

## 指定管理者実地調査・人件費調査の概要について

### 1. 指定管理者実地調査

- ① 調査日 平成30年8月2日（第1回）  
平成31年2月7日（第2回）予定
- ② 目的 指定管理を導入したことによる、市民の利便性向上と経費の削減状況を把握するとともに、指定管理者に関する総括評価に資する。
- ③ 内容 各分館長からの聞き取り及び各種書類の確認  
評価項目
- ・設置目的に対する取り組みに関して
  - ・図書館業務の履行状況に関して
  - ・従事者に対する責任に関して
  - ・管理運営に関して
  - ・施設・設備の維持管理状況に関して
  - ・個人情報保護に関して
  - ・環境配慮に関して
  - ・その他に関して
- ④ 結果 指定管理も3年目を迎え、各館とも前年度の利用者アンケート結果を踏まえ、さらなる利用者サービスの向上に努めている状況が確認できました。特に、入間市立図書館基本計画をよく理解し、従事者が内容を共有している点は評価できます。
- 各館の内外の整備状況も良好で、利用者からは概ね好意的に受け止められているものと思われます。
- 既存事業の継承がされただけでなく、新規事業においても内容のユニークさから多くの参加者を得ることができ、図書館利用促進に繋がっているものと思われます。

### 2. 人件費調査

- ① 調査日 平成30年5月24日（第1回）  
平成30年10月7日（第2回）  
平成31年1月24日（第3回）予定
- ② 目的 入間市立図書館分館従事者の人件費が適切に支払われているか、指定管理者の保持する資料により確認する。
- ③ 内容 各回4ヶ月分の人件費について人件費詳細（集計表）と個人別賃金台帳との突合により確認する。
- また、指定管理者の従業員の労働条件を確認する。
- ④ 結果 指定管理者の人件費支出は適正であり、口座管理も問題ありませんでした。
- 指定管理者の従業員の労働条件（最低賃金・勤務時間・休暇制度・雇用保険加入状況・36協定の締結状況）については適正に保たれていることを確認しました。